

In het hart van de Achterhoek zijn wij een ambitieus theater. Jaarlijks ontvangen wij circa 68.000 bezoekers bij zeker 300 activiteiten; bestaande uit een mooie mix van professionele voorstellingen, verhuringen aan regionale en lokale gezelschappen, sociaalmaatschappelijke evenementen en commerciële activiteiten/events. Vanwege het beëindigen van de twee bestuurstermijnen van de huidige voorzitter van het Bestuur van Theater De Storm (formeel Stichting Cultureel Centrum Winterswijk genaamd), aan het einde van dit kalenderjaar, zoeken wij een

Bestuursvoorzitter (m/v/x)

met een hart voor theater en een bruisende Achterhoek.

Bestuur

Het bestuur fungeert als actief klankbord en enthousiast sparringpartner voor de directeur-programmeur. Het bestuur houdt uiteraard toezicht, functioneert bedreven en is zich bewust van haar rol en toegevoegde waarde. Zij gaat open de discussie aan met de directeur-programmeur. De vergaderingen kenmerken zich door een professionele doch informele sfeer, waarbij een goede portie humor niet ontbreekt.

De directeur-programmeur van Theater De Storm is gedelegeerd eindverantwoordelijk voor het strategisch en operationeel beleid van de organisatie en voor de aansturing van de dienstverlening van Theater De Storm. De directeur-programmeur is het gezicht naar buiten en legt verantwoording af aan het bestuur. Als voorzitter van het bestuur werk je samen in een team van minimaal 3 leden. De verdeling van verantwoordelijkheden en taken tussen bestuur en directeur-programmeur is vastgelegd in een directiestatuut.

Het bestuur kent een audit commissaris en een remuneratiecommissie. De voorzitter is onderdeel van de remuneratiecommissie. Het lidmaatschap van het bestuur kent een zittingsduur van maximaal twee maal vier jaar. Het bestuur heeft een rooster van optreden dat zorg draagt voor een geleidelijke vervanging van leden. Bij de samenstelling van het bestuur wordt gestreefd naar een diverse afspiegeling van de Achterhoekse samenleving.

De werkzaamheden van het bestuur zijn onbezoldigd; bestuursleden kunnen aanspraak maken op een aantal voorstellingsbezoeken per jaar.

Profiel Bestuursvoorzitter

Voor de voorzitter gelden de volgende functie-eisen en taken. Hij/Zij/X:

- heeft ervaring in het besturen van een (culturele) stichting en het leiden van discussies;
- is in staat de visie van de stichting uit te dragen;
- heeft een stevig, eigentijds netwerk in de regio Oost Achterhoek;
- heeft strategisch en bestuurlijk inzicht;
- is integer, verantwoordelijk en onafhankelijk;

Specifieke taken & kennis:

De beoogde voorzitter:

- heeft bij voorkeur een achtergrond in HR en/of organisatieverandering;
- is een strateeg en een netwerker;
- leidt de vergaderingen van het stichtingsbestuur op professionele en ontspannen wijze en zorgt voor richting;
- vertegenwoordigt het bestuur en is met verve ambassadeur van Theater De Storm;

Procedure

De nieuwe voorzitter wordt door het zittende bestuur benoemd. Benoeming geschiedt voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid van een herbenoeming van vier jaar. De termijn van de huidige voorzitter verloopt 1 januari 2023, dan geschiedt de formele overdracht van de voorzittershamer. Het bestuur ziet graag dat de beoogde voorzitter per september 2022 meedraait. De Code Cultural Governance en de Code Culturele Diversiteit worden toegepast.

De procedure start in Winterswijk of digitaal met een kennismaking naar aanleiding van je kandidatuur. Hierna volgen, bij geschiktheid, twee gespreksrondes, waarvan één met de directeur-programmeur.

Geïnteresseerd?

Dan zien wij graag uiterlijk 1 april 2022 je reactie tegemoet. Dat kan door cv en motivatie te sturen naar directie@theaterdestorm.nl Voor meer informatie over de vacature kan je contact opnemen met Johan De Boer, huidig bestuursvoorzitter, via j.deboer@krov.nl.